Indemnité CP

1/10 = (2000x1/10) x18acquis/30

Règle du 1/10 : le calcul de son indemnité de congés payés sera le suivant : (1700 x 12) x 1/10 = 2040 €, soit 68 euros par jour ouvrable de congés (2040/30 jours). Soit 68 x 12 = 816 €.

=1700x12x1/10x12/30=816

1. Maintien de salaire : tjr horaire réel et jour ouvres ou ouvrable ???Si retenu calculés en ouvré alors indemnité = ouvré?

Règle du maintien de salaire : 1800 €/21 jours ouvrés = 85,71 € par jour ouvré de congés. Soit 85,71 x 10 = 857,10 € (10 correspondant à 12 jours ouvrables de CP pris soit 12/6\*5).

Ici, on appliquera donc la règle du maintien de salaire car elle est la plus favorable au salarié.

|  |
| --- |
| Maintien : Prendre le salaire de référence du mois dernier  |
| 1/10 : prendre salaire de référence annuel brut  |
| Retenue (8 méthodes) heure réelle ouvres ouvrable éct  |
| Indemnité (2 ) maintien et 1/10  |

Les 8 méthodes :

***Le décompte en heures réelles:***

(Salaire base /heures réelles mois) \* heures d’absence = retenue

***Le décompte en heures moyennes:***

(Salaire de base /heures moyennes du mois soit 151,67h ) \* heures d’absence = retenue

151,67h correspondent à la durée légale mensuelle.

35 heures par semaine sur une année de 52 semaines avec 12 mois, cela donne le calcul suivant : (35\*52) / 12 =151,67 h

Les heures moyennes du mois peuvent aussi correspondre à une autre durée si l’entreprise applique une durée moyenne différente.

***Le décompte en jours ouvrés réels:***

(Salaire base / jours ouvrés réels mois) \* heures d’absence = retenue

***Le décompte en jours ouvrés moyens:***

(Salaire de base / nombre jours ouvrés moyens du mois ) \* heures d’absence = retenue

Pour décompter le nombre de jours ouvrés moyens du mois :

(52 semaines \* 5 jours par semaine)/ 12 mois = 21.67 ou arrondi à 22 jours

***Le décompte en jours ouvrables réels:***

(Salaire base /jour ouvrables réels mois) \* heures d’absence = retenue

***Le décompte en jours ouvrables moyens:***

(Salaire de base /nombre jours ouvrables moyens du mois) \* heures d’absence = retenue

Pour décompter le nombre de jours ouvrables moyens du mois :

(52 semaines \* 6 jours par semaine)/ 12 mois = 26 jours

Petite astuce pour se rappeler de la différence entre jour « ouvré » et « ouvrable »….

Une semaine en jours ouvrés comporte 5 jours tout comme le

nombre de lettres qui composent le mot ouvré !!!

O U V R E

1 2 3 4 5

***Le décompte en jours calendaires réels:***

(Salaire base / jour calendaires réels mois) \* heures d’absence = retenue

**Le décompte en jours calendaires moyens :**

(Salaire de base / nombre jours calendaires moyens) \* heures d’absence = retenue

Pour décompter nombre jours calendaires moyens du mois : 360 jours/12 mois = 30 jours

Il s’agit d’ailleurs du décompte qu’utilise la sécurité sociale pour chiffrer les Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Décompte absence en heures | Réelles | (2000/147) \* 35 = | 476.19  |
| Décompte absence en heures | Moyennes | (2000/151.67) \* 35= | 461.53  |
| Décompte absence en jours ouvrés | Réels | (2000/23) \* 5 = | 434.78  |
| Décompte absence en jours ouvrés | Moyens | (2000/21.67) \* 5 = | 461.46  |
| Décompte absence en jours ouvrables | Réels | (2000/25) \* 6 = | 480.00  |
| Décompte absence en jours ouvrables | Moyens | (2000/26) \* 6 = | 461.54  |

***Calcul IJSS :***

3 derniers salaires /91,26/2 (50%)

Exemple 2200x3/91,26/2 = 36

Calcul total versé = ijss x(nombrE calandaire d’ABS maladie-3 jours de carence)

Exemple = 36x7 jours-3 = 144 euros